



---

## TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU CHEF DE LA DIVISION AUDITS DE LA COMMANDE PUBLIQUE

---

### I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

L'Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics (ANRMP) est créée par l'Ordonnance n°2018-594 du 27 juin 2018, ratifiée par la loi n°2020-484 du 14 août 2020 portant création, organisation et fonctionnement de l'Institution.

Un des objectifs de l'Autorité est de promouvoir la mise en place d'un système moderne et efficace de la commande publique. Ce système doit être un levier pour une économie compétitive et inclusive. Pour atteindre cet objectif, l'ANRMP envisage entre autres de garantir une performance opérationnelle dans ses activités métiers et supports.

Pour garder la maîtrise technique sur ces fonctions métiers, l'Autorité se doit de monter progressivement en puissance sur certaines activités traditionnellement confiées à des prestataires. Cette nouvelle dynamique implique le renouvellement des outils opérationnels utilisés dans le cadre des activités clés telles que l'Audit Indépendant.

La Division des Audits de la Commande Publique est donc appelée à jouer un rôle clé en assurant la réalisation des audits indépendants couvrant la passation, l'exécution et le contrôle de la commande publique. Elle doit réaliser ses diligences dans le respect du plan d'audit qu'elle aura défini.

Le présent document décrit les attentes et les responsabilités du poste de Chef de Division Audits de la Commande Publique au sein de l'ANRMP.

### II. DESCRIPTION DU POSTE

- **Titre du Poste** : Chef de la Division Audits de la Commande Publique
- **Objectif du Poste** : Définir le plan d'audit et réaliser les audits indépendants couvrant la passation, l'exécution et le contrôle de la commande publique au sein de l'ANRMP
- **Lieu de Travail** : Siège de l'ANRMP sis à la Riviera 3, Bd Arsène Usher Assouan
- **Type de Contrat** : CDI.

### III. RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

Le Chef de Division aura plusieurs responsabilités dont les suivantes :

- Elaborer le plan d'audit ;
- Elaborer les termes de référence pour les audits ;
- Réaliser les audits indépendants couvrant la passation, l'exécution et le contrôle de la commande publique :
  - Évaluation périodique des procédures et pratiques du système de passation des marchés publics et des contrats de Partenariats Public-Privé
  - Proposition de mesures d'amélioration du système dans un souci d'économie, de transparence et d'efficacité
- Réaliser des investigations à l'initiative de la Cellule Audits Indépendants ou à la demande des institutions communautaires de l'UEMOA en cas de violation des règles de concurrence dans le cadre des procédures de passation.

### IV. PROFIL RECHERCHE

- **Formation :**

Diplôme supérieur (BAC+4/5) en audit, comptabilité, finance ou tout autre domaine pertinent.

- **Expérience :**

- Minimum de sept (7) années dans des postes similaires avec une expérience avérée dans le domaine de l'audit ;
- Avoir été en position d'encadrement d'équipe ;
- Avoir réalisé plusieurs missions d'audit ;
- Avoir réalisé au moins trois mission d'audit des marchés publics ou de contrats de partenariat public privé ;
- Une expertise dans le secteur public serait un plus.

- **Compétences Techniques :**

- Maîtriser le schéma général d'un audit efficace ;
- Avoir une connaissance approfondie des normes d'audit et des méthodologies d'audit interne et externe ;
- Avoir une capacité rédactionnelle avérée, plus précisément en matière de rédaction de rapport d'audit, de diagnostic, de recommandations, etc. ;
- Être capable de construire et de mettre en place une équipe dynamique ;
- Être capable de communiquer efficacement à l'oral et à l'écrit ;
- Maîtriser les outils informatiques et les logiciels d'audit.

## V. QUALITES PERSONNELLES

- Avoir une capacité avérée à travailler en équipe et à diriger une équipe en étant orienté résultats ;
- Être organisé, capable de dialoguer, de communiquer, de négocier et d'être proche de ses équipes ;
- Être rigoureux ;
- Être une personne autonome ;
- Faire preuve d'assurance, d'intégrité et d'agilité ;
- Être capable de conduire efficacement des projets ;
- Être capable d'analyser les subtilités des référentiels d'audit ;
- Être capable de s'adapter aux environnements changeants ;
- Être attentif et proactif.

## VI. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- **Date Limite de Candidature**

La date limite pour soumettre les candidatures est fixée au **12 mai 2024**.

- **Contacts pour Soumettre les Candidatures**

- Si vous souhaitez faire acte de candidature, veuillez adresser un courriel, avec pour objet obligatoire : « **Chef de la Division Audits de la Commande Publique** » à l'adresse [eyrecrutement@ci.ey.com](mailto:eyrecrutement@ci.ey.com) , un dossier comprenant les éléments suivants :
  1. Un CV
  2. Une lettre de motivation avec vos prétentions salariales